

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Дагестанский государственный педагогический университет им. Р.Гамзатова»**

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебно-
методической работе

Дибиров И.А.

«26»

2026 г.

ОТЧЕТ

о самообследовании кафедры

РИСУНКА

Зав. кафедрой

Амиров С.Н.

«26»

2026 г.

Махачкала 2026

СТРУКТУРА ОТЧЕТА О САМООБСЛЕДОВАНИИ КАФЕДРЫ

1. Аналитическая часть*

1.1. Введение

Общие сведения о кафедре. Историческая справка. Место кафедры в структуре факультета и университета. Основные достижения кафедры. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности на кафедре.

1.2. Кадровый состав

Состояние и динамика кадрового обеспечения образовательного процесса. Кадровый состав. Возрастной и квалификационный состав НПП. Организация повышения квалификации НПП. Привлечение специалистов профильных организаций к участию в образовательном процессе. Общественное признание и иные достижения сотрудников кафедры.

1.3. Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательский сектор кафедры. Объемы НИОКР. Участие НПП в научно-исследовательской работе, публикационная активность НПП. Подготовка научно-педагогических и научных кадров. Научно-исследовательская работа студентов, аспирантов и молодых ученых.

1.4. Образовательная деятельность

Перечень образовательных программ, по отношению к которым кафедра является выпускающей. Перечень образовательных программ и блоков учебных дисциплин, в реализации которых кафедра принимает участие.

1.5. Организация учебного процесса

Формы обучения и используемые образовательные технологии. Формы, методы и средства реализации учебного процесса. Организация и проведение практик. Организация самостоятельной и научно-исследовательской работы обучающихся.

1.6. Содержание и качество подготовки обучающихся

Соответствие содержания УМКД требованиям действующих образовательных стандартов, федеральных государственных требований. Эффективность системы текущего и промежуточного контроля. Анализ результатов тестирования студентов в процессе самообследования *(заполняется общеобразовательными кафедрами, выпускающими кафедрами, реализующими дисциплины по гуманитарному, социальному, экономическому, математическому и естественно-научному циклам)*

1.7. Разработка учебно-методического обеспечения

Наличие учебно-методической литературы в соответствии с требованиями стандартов. Наличие собственных учебно-методических материалов за последние 5 лет, включая учебники, учебные пособия, методические рекомендации по организации и контролю самостоятельной работы студентов, проведению практик и итоговой аттестации. Наличие фондов оценочных средств для реализации текущего, промежуточного и итогового контроля знаний обучающихся.

1.8. Материально-техническая база

Состояние учебной и исследовательской приборно-лабораторной базы. Наличие специализированных лабораторий, компьютерных классов, учебных аудиторий. Наличие специализированного программного обеспечения, уникального оборудования.

1.9. Востребованность выпускников

Заявки работодателей. Трудоустройство выпускников очной формы обучения. Связи с работодателями и выпускниками.

*Приводится фактический материал, дополняющий и поясняющий данные по показателям деятельности кафедры в части 2 (формы 1-9) настоящего отчета. На основании протоколов заседаний кафедр анализируется *периодичность и полнота рассмотрения соответствующих вопросов, конструктивность обсуждений, реализация принятых решений.*

1.1. Основные показатели деятельности кафедры

1. Введение: Общие сведения о кафедре. Историческая справка. Место кафедры в структуре факультета и университета. Основные достижения кафедры. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности на кафедре.

а) наименование кафедры: кафедра рисунка

б) ФИО заведующего кафедрой: Амиров Саидбег Набиевич, доцент, заслуженный деятель искусств Республики Дагестан, член Союза дизайнеров России, тел 8 989 667 65 60

в) краткая историческая справка

Кафедра рисунка – структурное подразделение ХГФ ДГПУ создана в 2007 г. На 2024 г. на кафедре рисунка работают 6 штатных сотрудников и двое внутренних совместителей с других кафедр. Состав штатных сотрудников: 1 профессор, к.п.н.; 4 доцента; 3 к.п.н., (Курбан-Адамова Г.А. и Скоробогатов Д.В. с 2.09.2025 г переведены на должность доцентов кафедры рисунка) 1 методист. На кафедре 75 % сотрудников с учеными степенями и званиями, работающих на штатной основе.

В соответствии с нормативно-правовыми документами высшего образования целью деятельности кафедры является создание условий для поддержания и повышения актуального уровня профессиональной компетентности педагогических работников. Для реализации поставленной цели решаются следующие задачи:

- обновление содержания образовательных программ в соответствии с ФГОС;

- совершенствование кадрового, научно-методического, информационного, материально-технических ресурсов.

Работа на кафедре рисунка осуществляется в строгом соответствии с Уставом ДГПУ им Р.Гамзатова, действующим законодательством, положением о кафедре. Документация кафедры соответствует номенклатуре дел кафедры.

На 2025-2026 учебный год кафедра укомплектована высококвалифицированными научно-педагогическими кадрами:

1. Амиров Саидбег Набиевич – доцент, заведующий кафедрой рисунка, заслуженный деятель искусств Республики Дагестан; член Союза Дизайнеров России;
2. Гапуров Тагир Убайдатович – доцент, член Союза художников России, член Союза Дизайнеров России;
3. Курбан-Адамова Гулеймат Амирхангаджиевна – к. пед. наук, доцент;
4. Омаров Хабибурахман Гаджиевич – профессор, к.п.н., член Союза Художников России;
5. Скоробогатов Дмитрий Валерьевич – к.п.н., доцент, член Союза художников России .
6. Акавов Арслангерей Хангереевич – доцент кафедры живописи, член Союза Художников России

Местонахождение кафедры – ул. 26 Бакинских комиссаров, д.43. Работники кафедры занимают аудиторию №13 (кабинет зав. кафедрой и преподавательская).

За отчетный год зав. кафедрой Амировым С.Н. был заключен трудовой договор на оказание услуг по разработке дизайн-проекта внутреннего пространства помещений ГБУ РД «Редакция республиканского журнала «Женщина Дагестана»

Анализ научно-исследовательской деятельности кафедры

1 статья в журнале «Известия ДГПУ»

Результаты творческой деятельности профессорско –преподавательского состава:

- 1 международная выставка,
- 2 всероссийские выставки,
- 1 региональная выставка.

4 диплома I степени, 5 дипломов II степени, 1 диплом лауреата, 9 благодарностей

Кафедрой были организованы выставки студентов по итогам летней и зимней сессии, и выставка пленэрных работ.

Результаты творческой деятельности студентов за отчетный период

1 всероссийская выставка

1 региональная выставка

2 диплома I степени, 3 диплома II степени, 6 дипломов III степени, 23 диплома лауреатов

Кафедрой обновлены и разработаны дополнительные профессиональные программы, содержащие: учебно-тематический план, материалы, устанавливающие содержание, порядок проведения промежуточной и итоговой аттестации, методическое обеспечение.

За отчетный период были разработаны оценочные средства для измерения уровня профессиональной компетентности руководящих работников. Фонды оценочных средств включали: критерии, показатели уровней профессиональной компетентности, содержательные характеристики критериев, диагностический инструментарий (методики, вопросы, практические занятия). Показатели уровней профессиональной компетентности отслеживались на входе и на выходе с учетом специфики содержания рабочих программ дисциплины и формируемых в них компетентностей.

Результатом процесса (выходом) является специалист, обладающий компетенциями в соответствии с моделью, сформированной на основании требований к уровню компетентности специалиста, устанавливаемые на основании ФГОС ВО.

Данные о кадровом составе

Показатель	Единица измерения	Значение показателя
Численность научно-педагогических работников (далее - НПР)	человек	6
в том числе		
без учета совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера	человек	5
Доля научно-педагогических работников (далее - НПР), имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности НПР кафедры	%	60 %
Доля НПР, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности НПР кафедры	%	0
Доля ставок НПР, занятых работниками без учета совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера	%	78%
Удельный вес численности молодых ученых (без ученой степени - до 30 лет, кандидаты наук - до 35 лет, доктора наук - до 40 лет) в общей численности НПР кафедры	%	0
Средний возраст НПР	лет	58
Численность НПР, приведенная к целочисленному значению ставок	единиц	6
в том числе		
без учета совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера	единиц	5
Численность преподавателей, имеющих ученую степень и/или звание, приведенная к целочисленному значению ставок	единиц	3
в том числе		
без учета совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера	единиц	3

Показатель	Единица измерения	Значение показателя
Численность НПП, работающих по внутреннему совместительству, приведенная к целочисленному значению ставок	единиц	1
Численность НПП, работающих по внешнему совместительству, приведенная к целочисленному значению ставок	единиц	0

Форма 2

Данные о научно-исследовательской деятельности

Показатель	Единица измерения	Значение показателя
Количество цитирований в Web of Science	единиц	
Количество цитирований в Scopus	единиц	
Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования (далее - РИНЦ)	единиц	1
Количество публикаций в Web of Science	единиц	
Количество публикаций в Scopus	единиц	
Количество публикаций в РИНЦ	единиц	
Количество поданных заявок на конкурсы, приведенное к количеству ставок НПП	единиц	
Количество наград сотрудников кафедры на выставках, конкурсах	единиц	19
Общий объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее - НИОКР)	тыс. руб.	195
Доля НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей)	%	100

Показатель	Единица измерения	Значение показателя
Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки)	тыс. руб.	195
Количество лицензионных соглашений	единиц	
Численность аспирантов, докторантов и сотрудников кафедры, защитивших кандидатские и докторские диссертации за последние три года	единиц	
Число выигранных российских и зарубежных грантов за последние три года	единиц	
Число патентов, в том числе зарубежных	единиц	

Форма 2а

Данные о деятельности по научным направлениям кафедры*

Эстетическое воспитание школьников в процессе изучения архитектурных памятников (Название научного направления)									
Ведущие ученые (Ф.И.О., ученая степень, ученое звание, должность)	Количество выполняемых диссертационных работ в рамках системы подготовки научно-педагогических и научных кадров		Количество защит диссертаций за отчетный период в рамках системы подготовки научно- педагогических и научных кадров		Количество штатных преподавателей, защитивших за последние 5 лет диссертации на соискание ученой степени		Количество монографий штатных НПР	Количество статей штатных НПР**	Количество патентов
	аспирантами	докторантами	в аспирантуре	в докторантуре	кандидат наук	доктор наук			
								1	

*форма заполняется по результатам деятельности в рамках каждого научного направления

**в изданиях перечня ВАК, а также в зарубежных изданиях, входящих в международную систему цитирования

Форма 2б**Сведения по НИОКР в отчетный период**

Научное направление	Руководитель (Ф.И.О., должность)	№ ОФС НИР	Тема	Категория НИР (источник финансирования)	Объем финансирования (тыс. р.)	Программа или проект, в рамках которой выполняется НИР

Форма 3**Данные о деятельности по разработке учебно-методического обеспечения**

Показатель	Значение показателя	Единица измерения	
		Количество	Объем изданий в печатных листах
Количество учебников и учебно-методических пособий,		единиц	
в том числе			
имеющие грифы УМО или НМС		единиц	
имеющие грифы федеральных органов исполнительной власти		единиц	
Количество монографий		единиц	
Количество электронных учебников и учебных пособий		единиц	
Количество разработанных учебно-методических комплексов дисциплин, реализуемых кафедрой		единиц	Х

Форма 3а**Сведения об учебниках и учебных пособиях**

№	Год	Автор (ы)	Название работы	Вид	Тираж	Объем, п. л.	Издатель

Форма 4

Данные о повышении квалификации научно-педагогических работников

Показатель	Значение показателя	Единица измерения
Количество преподавателей, прошедших повышение квалификации через курсы повышения квалификации	1	человек
в том числе		
в ДГПУ	1	человек
в организациях, расположенных на территории РФ		человек
в организациях, расположенных в странах СНГ		человек
в организациях, расположенных в странах дальнего зарубежья		человек
в иных организациях		человек
Количество преподавателей, прошедших повышение квалификации через стажировки,		человек
в том числе:		
в организациях, расположенных на территории РФ		человек
в организациях, расположенных в странах СНГ		человек
в организациях, расположенных в странах дальнего зарубежья		человек

Форма 5

Данные по материально-технической базе

Показатель	Значение показателя	Единица измерения
Общая площадь,	761	м ²
в том числе		
учебно-научная площадь:	323,5	м ²
Количество учебных аудиторий,	14	единиц
в том числе		
оснащенных мультимедийным оборудованием	2	единиц
Количество учебных лабораторий	8	единиц
Количество компьютерных классов	1	единиц
Количество персональных компьютеров,	16	единиц
в том числе:		
используемых в учебном процессе	16	единиц

Данные о деятельности кафедры по подготовке научно-педагогических и научных кадров

Показатель	Исходные данные по университету	Значение показателя	Единица измерения
Численность аспирантов	X		человек
Численность докторантов	X		человек
Численность соискателей	X		человек
Численность научных руководителей (включая всех докторов наук),	X		человек
в том числе:			
имеющих ученую степень доктора наук	X		человек
имеющих ученую степень кандидата наук	X		человек
Количество аспирантов на одного руководителя аспирантуры			единиц
Выпуск аспирантов в истекшем календарном году,	X		человек
в том числе:	X		человек
с защитой диссертации в срок и в течение одного года после окончания аспирантуры	X		человек
за пределами установленного срока	X		человек
Количество выпускников аспирантуры, защитивших диссертации и оставшихся работать на кафедре за последние три года	X		человек

Данные о реализуемых образовательных программах*

Код, с указанием уровня квалификации (бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура)	Наименование направления подготовки (специальности)	Наименование профиля (специализации)	Контингент студентов			
			Очное обучение	Заочное обучение	Очное обучение	Заочное обучение
44.03.01	Педагогическое образование	Дизайн в образование	12	3	10	4

*заполняется выпускающими кафедрами

Форма 8

Данные о качестве подготовки обучающихся*

Результаты тестирования студентов по преподаваемым кафедрой дисциплинам							
Дисциплина	Количество студентов, подлежащих тестированию	Количество студентов, принявших участие в тестировании	Направление подготовки (специальность)	Доля выполненных заданий			
				0-40%	40-60%	60-80%	80-100%

*заполняется общеобразовательными кафедрами, выпускающими кафедрами, реализующими дисциплины по гуманитарному, социальному, экономическому, математическому и естественно-научному циклам

Форма 9

Данные о трудоустройстве выпускников очной формы обучения*

Показатель	Значение показателя	Единица измерения
Наименование основной образовательной программы:		
Общее количество выпускников очной формы обучения,		человек
в том числе трудоустроившихся:		
в ДГПУ		человек
в другие организации		человек
Распределены по иным каналам занятости (продолжение обучения, служба в рядах вооруженных сил, пребывание в отпуске по уходу за ребенком)		человек
Количество выпускников, обратившихся в службу занятости в течение одного года после окончания университета		человек

*заполняется выпускающими кафедрами и управлением по дополнительному образованию и выпускниками для реализуемых ООП бакалавриата, специалитета, магистратуры

3. Выводы по результатам самообследования кафедры

Проводится анализ состояния кафедры по результатам деятельности в отчетный период (Форма 12), после чего предлагаются возможные пути и мероприятия, направленные на реализацию возможностей и нейтрализацию угроз за счет сильных сторон, использование благоприятных возможностей для преодоления слабых сторон, снижение неблагоприятного воздействия сочетания слабых сторон и угроз.

Форма 12

Результаты (основные выводы) самообследования кафедры

Рисунка

Преимущества
(сильные стороны)**

1. Материально-техническая база
2. Приток профессионально-ориентированных и одаренных студентов
3.
4.
5.

Недостатки (слабые стороны)**

1. Используемые педагогические технологии
2. Эффективность системы повышением квалификации НПР
3.
4.
5.

Благоприятные возможности***

1. Востребованность и престиж реализуемых ООП
2. Востребованность выпускников
3. Уровень подготовки абитуриентов
4.
5.

Проблемы (угрозы)***

1. Возможность международных контактов
2.
3.
4.
5.

Примерный перечень факторов, определяющих деятельность кафедры, которые могут быть отнесены к категориям ** (внутренние факторы) и *** (внешние факторы):

Внутренние факторы

- Материально-техническая база
- Наличие накопленного ресурсного потенциала
- Научные и педагогические школы
- Сложившиеся традиции
- Используемые педагогические технологии
- Возрастной состав НПР, отток (приток) молодых кадров
- Квалификационные характеристики кадрового состава
- Эффективность системы повышением квалификации НПР
- Востребованность НИР, эффективность научных направлений
- Приток профессионально-ориентированных и одаренных студентов
- Стоимость обучения

Внешние факторы

- Востребованность и престиж реализуемых ООП
- Востребованность выпускников
- Спонсорская поддержка
- Возможность международных контактов
- Уровень подготовки абитуриентов
- Демографическая ситуация
- Конкуренция на рынке образовательных услуг
- Состояние регионального рынка труда
- Повышение спроса на молодых специалистов в связи со старением персонала в промышленности
- Отраслевая политика по структуре подготовки кадров
- Состояние потенциальных источников финансирования

